

Compte-rendu de la session de printemps de la section 18 du CoCNRS, 13-15 juin 2022

C'est avec une extrême tristesse que nous avons appris la disparition de Jean-Louis Paquette, directeur de Recherche au LMV Clermont Ferrand et membre de la section. La section 18 souhaite adresser à la famille et aux proches de Jean-Louis ses plus sincères condoléances.

Evaluation à vague des chercheurs.

Cette session de printemps a commencé par l'évaluation à vague C (à 5 ans) de 56 chercheuses et chercheurs des unités en renouvellement cette année : le CEREGE (UMR7330), le BGS (UMR6282), le CRPG (UMR7358), GEOAZUR (UMR7329), GEORESSOURCES (UMR7359), l'ISTO (UMR7327), le LSBB (UMR3538), le MIO (UMR7394), le LAGRANGE (UMR7293) et l'ITES (UMR7063). La section encourage à rédiger des rapports structurés et concis, centrés sur les 5 ans évalués. Chaque dossier est étudié en détail par deux rapporteurs chargés de les présenter à la section, qui les discute cas par cas. Pour ces chercheuses et chercheurs, la section a émis des avis favorables, deux avis réservés (avis réservé : la section a identifié dans l'activité du chercheur.se un ou plusieurs éléments qui nécessitent un suivi spécifique) et un avis différé en raison de l'absence du rapport. Les avis motivés seront transmis directement aux personnes. La section a émis des avis très favorables pour les titularisations de Julia Eychenne et Blandine Gardonio, ainsi qu'un avis favorable pour un suivi post évaluation (suite à un avis réservé en 2019).

La section a émis des avis 'très favorable' pour les premières demandes d'éméritat de Jean-Jacques Cornée, Jean-Pierre Lorand, Hélène Lyon-Caen et Christophe Monnin, les avis motivés leur seront également transmis individuellement. La section salue leurs carrières exemplaires, les remercie pour leurs contributions et les encourage à transmettre leurs connaissances et expertises.

La section a donné un avis favorable aux changements de directions (DU et/ou DUA) pour les unités suivantes OSUNA (M. Mangold et Mme. Baltzer), LPG (M. Zanella) et pour la DT INSU (M. Charade et M. Guillot) mais regrette l'absence de femmes dans les équipes de direction des deux dernières.

La section a rendu une expertise réservée pour le projet de création de la Fédération de Recherche NANOSAT, car le dossier n'apparaît pas encore mûr avec de nombreuses contradictions entre les réponses apportées aux questions de la section 17 et le projet lui-même. Si la FdR, qui couvrirait des thématiques des différentes sections de l'INSU, semble une bonne idée, ses contours, objectifs et modes opératoires doivent être mieux définis.

La section a ensuite rencontré les directeurs/directrices et adjoint.e.s des unités en renouvellement. Elle a écouté les présentations d'Olivier Bellier (DU), Bertrand Devouard (DUA), Sandrine Magnosto (D Admin) et Jérôme Gattacceca (DUA) pour le CEREGE ; Lionel Mercury (DU) pour l'ISTO ; Mary Ford (DU) et Yves Marrocchi (DUA) pour le CRPG et Renaud Toussaint (DU) pour l'ITES. Ces présentations ont été suivies d'une discussion qui a utilement éclairé la section sur l'historique, la situation actuelle, la politique et les enjeux à venir de ces unités. La section les remercie pour ces échanges fructueux. Rappelons que les critères et la politique de la section sont disponibles sur le site :

<https://morpho.ipgp.fr/cn18/documents.html>

Discussion avec Nicolas Arnaud et Stéphane Guillot

La section a échangé avec le directeur de l'INSU, Nicolas Arnaud, le directeur adjoint scientifique Terre Solide, Stéphane Guillot. Trois points ont été abordés :

[Retour sur les concours :](#)

Nicolas Arnaud a salué l'équilibre des recrutements CRCN de la section entre jeunes chercheurs et chercheurs plus expérimentés. Il indique qu'il y a eu cette année un recrutement en CID52 et trois en CID55, il encourage les laboratoires à l'interdisciplinarité et à présenter des candidat.e.s en CID.

Pour le concours DR, Nicolas Arnaud rappelle que les candidatures de DR externes sont les bienvenues et doivent être préparées en amont avec l'INSU et la section. Rappelons que l'INSU recrute au moins un DR externe par an, en plus du quota de postes DR des sections. N. Arnaud rappelle également qu'il y a trois recrutements « Handicap » par an en moyenne (entre CR et IT) et incite les laboratoires à présenter des candidat.e.s à ces concours.

Une discussion a lieu sur l'organisation des concours, et la section a exprimé sa position qui est de revenir au mode tout présentiel sauf cas exceptionnels (maladie, éloignement géographique considérable).

Le sujet des coloriages a été abordé. Stéphane Guillot annonce qu'une cartographie des besoins en France va être réalisée. Le problème de la méthode est posé, notamment comment éviter les biais ? La section rappelle que bien que très intéressée par cet exercice qui lui sera sans nul doute très utile, elle n'est pas favorable aux coloriages, en particulier du fait du faible nombre de postes ouverts au concours chaque année et du fléchage des Chaires de Professeurs Juniors du CNRS, sans compter le fléchage d'autres types de recrutement comme ceux des enseignants-chercheurs.

Chaires de Professeurs Juniors du CNRS CPJ :

Le CNRS met en place, à la demande du ministère, des chaires internes dans le corps des DR : pré-recrutement de 3 à 5 ans en CDD environnés par l'ANR à hauteur de 250 k€ avec contributions éventuelles de CNRS (ex. contrats de thèses), un comité ad-hoc décidant au terme du contrat si la personne est titularisée ou non. L'INSU a choisi que ce dispositif puisse servir à combler en partie des besoins en tâches d'observations. Il sera demandé aux chercheurs concernés d'effectuer environ 40 heures de tâches d'observation. Le fléchage de ces chaires sera décidé par l'INSU. Les laboratoires sont encouragés à présenter des candidat.e.s.

Evaluations à vague :

La section 18 participera (un ou deux membres) aux évaluations des laboratoires par l'HCERES. Elle est invitée par Nicolas Arnaud à participer à l'évaluation des projets sans l'HCERES (deuxième phase) qui aura lieu fin 2022 début 2023.